COVID मा *UW* को एक सेमेस्टर

आज हामी हाम्रो विश्वविद्यालयको इतिहासको सबैभन्दा अनौठो शरद कालीन सेमेस्टर सुरु गर्न गइरहेका छौं भन्ने निश्चित छ।

यदि तपाई विद्यार्थी हुनुहुन्छ भने, एक छिन पर्खनुहोस् म तपाईंलाई पुनः स्वागत गर्न चाहन्छु। यदि तपाई कर्मचारी हुनुहुन्छ भने, वर्षे बिदाको समयमा गर्नु भएको तपाईंहरूको कडा परिश्रम र सहयोगले हामी यो अवस्थामा आइ पुग्न सकेका हौं, यसमा पनि यहाँहरूलाई धेरै धेरै धन्यवाद। हाम्रो शरद कालीन सेमेस्टरको तयारीमा सम्पूर्ण कर्मचारी, विभागीय प्रतिनिधि, शैक्षिक कर्मचारी, र स्नातक विद्यार्थीहरूको असाधारण प्रयास र सहयोग रहेको छ।

अप्रत्याशित आइ लागेको परिवर्तन र अनिश्चितता तथा लगातारको महाव्याधिको संक्रमणले केही हदसम्म हामी सबै चिन्तित छौं भन्ने तथ्यलाई म राम्ररी जान्दछु। *COVID-19* ले हाम्रो विश्वविद्यालयको वसन्त कालीन सत्रका पठनपाठन, अनुसन्धान, अन्य *outreach* कार्यक्रमहरू लगायत सबै एक साथ दीक्षान्त समारोहमा सरिक हुने वातावरण लाई समेत व्यवधान पुऱ्याएको छ। यसले *furlough*, र नियुक्तिका कामहरू ठप्प भएकाछन्। ढाकछोप र न्यूनिकरण प्रयासका बावजूद पनि हाम्रा न्यून आय भएका कर्मचारीहरू, तिनका परिवारका सदस्यहरू र समग्र समुदायमा आर्थिक विचलनको लहर ल्याएको छ। यस महाव्याधिको बिसंगत प्रभावमा विविध वर्णका समुदायहरू नराम्ररी परेका तथ्यसँग हामी जानकार छौं।

यी सबै प्रभावहरूको बीचमा पनि, हामी किन यो शरद कालीन सत्रमा भर्चुअल र व्यक्तिगत पठनपाठनको माध्यमका वर्ण संकर विधि अवलम्बन गर्न गइरहेका छौं भनेर बितेका हप्तामा मलाई धेरै पटक सोधियो। मैले पाएका प्रतिक्रिया अनुसार सेप्टेम्बर २ तारिखबाट सुरु हुन गइरहेको सेमेस्टरका बारेमा हाम्रा कर्मचारीहरू चिन्तित अनिश्चित रहेको तथ्य म स्वीकार गर्छु। मैले सुनेका प्रमुख प्रश्नहरू र पाएका प्रतिक्रियाहरूको जबाफ दिने अवसरमा हामीसँग भएका पछिल्ला सूचनाहरू सबै लाई अवगत गराउन चाहन्छु।

प्रश्न-यस्तो अवस्थामा हामी किन विश्वविद्यालय खुलाउने ?

समुदायका सबै सदस्यको सहयोग र समर्थनमा हाम्रो योजना मुताबिक सुरक्षित तवरले *Thanksgiving* को बिदा सम्म आंशिक व्यक्तिगत कक्षाहरू सञ्चालन गर्न सकिने कुरामा हाम्रो विश्वास निरन्तर छ। यो निर्णय आर्थिक कारणले मात्र नभई, विद्यार्थी तथा प्राध्यापक र शैक्षिक कर्मचारीको प्रत्यक्ष सिकाइ सम्भव होस् र *UW* को शिक्षाको महत्ता कायम रहोस् भन्ने मुख्य उद्देश्यले आंशिक व्यक्तिगत कक्षाहरू सञ्चालन गर्ने निर्णय लिइएको हो। जहाँ सम्म सम्भव हुन्छ, विद्यार्थिलाई क्याम्पसमा राखेर व्यक्तिगत कक्षाहरू सञ्चालन गर्दा उनीहरूले घरबाट प्रविधिको माध्यमले अध्ययन गर्दा उपयुक्त प्राविधिक सुविधा र प्रभावकारी अध्ययन वातावरणको अभावमा भन्दा गुणस्तरीय शिक्षा पाउनेछन् भन्ने विश्वास लिएका छौं।

हाम्रो यस्तो योजना विद्यालय, विश्वविद्यालयका उच्च नेतृत्वका अनुभवी व्यक्तित्वहरू, नियमन निकायका प्रमुखहरू, शैक्षिक कर्मचारीहरूको विचार विमर्श र विभिन्न कार्य दलको प्रतिवेदनको निचोडबाट बनाइएको हो। हामी प्रत्यक्ष प्रश्नोतर तथा प्रतिक्रियाका जबाफ दिने कार्यक्रमहरू लगातार रूपमा सञ्चालन गर्ने छौं।

यस अवस्थामा, मोटामोटी ४५ प्रतिशत कक्षाहरू व्यक्तिगत कक्षा अवयवबाट सञ्चालन हुनेछन्। यदि विद्यार्थीहरूले पूर्ण दूर-शिक्षण विधिको कक्षा तालिका चाहन्छन् भने पनि, यस्तो छनोट गर्ने अवसर पाउनेछन्।

हाम्रो यस्तो निर्णयलाई यसरी बुझौं कि, व्यक्तिगत शिक्षण विधि अपनाएर वा नअपनाएर पनि पर्याप्त सङ्ख्यामा विद्यार्थीहरू म्याडिसनको सेरोफेरो मैँ छन् वा शरद कालीन सत्रमा यता आउने तयारीमा छन् । हामी यो विश्वास गर्छौं कि विद्यार्थी र समुदाय दुवैलाई यस्तो शिक्षण विधिबाट (घरमा कम्प्युटर अगाडी बस्नु भन्दा) केही नयाँ प्राप्ति हुनेछ । पर्याप्त परीक्षण र दैनिक स्वास्थ्य सूचना र पुनः स्मरण पनि नियमित प्रवाह गरिने नै छ ।

नोटमा भनिए अनुसार, हामीले यसमा पनि जोड दिएका छौं कि, विद्यार्थीहरूमा स्वास्थ्य समस्या छ भने उनीहरू म्याडिसन बाहिरै रहेर पनि दूर-शिक्षा लिन सक्नेछन्, रोजाई उनीहरूको हुनेछ । तथ्य यो हो कि ठूलो सङ्ख्यामा विद्यार्थीहरू म्याडिसन फर्कँदै छन् र उनीहरू क्याम्पसमै वा क्याम्पस नजिकै रहन रुचाउँछन् ।

हामीले हाम्रा शिक्षण कर्मचारीहरू क्याम्पसमा काम गर्दा आउन सक्ने स्वास्थ्य र सो सँग सम्बन्धित समस्या सँग चिन्तित रहेका गुनासो पनि सुनेका छौं । हामीले हाम्रा विभागीय प्रमुखहरू तथा सुपरभाईजरहरूलाई स्पष्ट निर्देशन दिएका छौं कि, कर्मचारी र वहाँहरूका परिवारलाई सम्भव भए सम्मका सुरक्षित र उपयुक्त बसोबासका प्रबन्ध मिलाउनु हुनेछ र सबैलाई सुरक्षित राख्नु हुनेछ ।

प्रश्न-जब कि अरूले उनीहरूका योजना परिवर्तन गरि रहेका छन् भने हामी किन यो योजना सफल हुनेछ भनेर विश्वस्त छौं ?

अहिलेको वातावरणमा कुनै पनि योजना जोखिम मुक्त छैनन् । हाम्रो विस्तृत क्याम्पस समुदाय लगायत डेन काउण्टी क्षेत्रमा *COVID-19* को महामारीको अवस्था लगातार कायमै रहन सक्ने छ ।

बर्षे बिदा अवधि भर पनि धेरै विद्यार्थीहरू म्याडिसन क्षेत्रमै रहेका, र डेन काउण्टीमा ठूलो सङ्ख्यामा यी विद्यार्थीको *COVID* परीक्षण केस पोजेटिभ पाइएको छ । आज हामीले *COVID-19* को परीक्षण केस परिणाम प्रकाशित गर्न एउटा क्याम्पसको *dashboard* सुरुवात गरेका छौं । हालैको हप्तामा क्याम्पस क्षेत्रमा पोजेटिभ परीक्षण भएका विद्यार्थीको मात्रा करिब १.६% रहेको छ, जुन यस हप्ता भरी समग्र डेन काउण्टीमा भएको औसत प्रतिशत बराबरी नै छ ।

विद्यार्थीहरूको आवागमनको यो हप्तामा, करिब ८,००० विद्यार्थीमा परीक्षण गर्ने अपेक्षा राखेका छौं; र भविष्यमा पनि लगातार प्रति हप्ता ६,००० विद्यार्थीमा परीक्षण गर्ने लक्ष्य राखेका छौं । यसको सिधा-सादा अपरिहार्य प्रभावको बारेमा भन्नु पर्दा: बिषेश गरी जब विद्यार्थीहरू क्याम्पसमा फर्कने छन्, तब डेन काउण्टीमा पोजेटिभ परीक्षण को सङ्ख्या पक्कै पनि बढ्ने छ । यो सङ्ख्या निश्चित रूपमा ठूलो हुनेछ, किनकी हामी आगामी हप्ता आवास गृहमा आगमन भएका ६,५०० विद्यार्थीको अनिवार्य परीक्षण गराउने तयारी अवस्थामा छौं । यसको तात्पर्य परीक्षणमा पोजेटिभ पाइएका विद्यार्थीहरूलाई तत्कालमै *isolating* मा राख्ने र क्याम्पस क्षेत्रमा फैलिन नदिने हुनेछ ।

जसरी हामीले स्थानीय र राज्यव्यापी ट्रयाकिंगमा अरू परीक्षणमा पोजिटिभ दरहरू देखेका छौं, त्यसै गरी हाम्रो सेमेस्टर अगाडि बढ्दै जाने क्रममा हामी हप्तै पिच्छे पोजिटिभ दरहरूमा तलमाथि हुने कुराको लागि तयार छौं ।

हाम्रो परीक्षण कार्यक्रमको एउटा भाग विशेष रूपमा महत्त्वपूर्ण छ - विद्यार्थी र कर्मचारीहरूको सह-अनुगमन परीक्षण, र क्याम्पसको फोहोर पानी जाँच्ने माध्यमबाट । यसले हामीलाई यदि अन्तर्निहित सङ्क्रमण दरहरू बढ्न थाले प्रारम्भिक सङ्केत दिनेछ र सङ्क्रमण नियन्त्रण गर्न लक्षित मध्यस्थताहरू सुरु गर्न हामीलाई अनुमति दिनेछ ।

यस गर्मी महिनाहरूमा हामी हाम्रो अनुभवहरूबाट प्रोत्साहित भएका छौं जब हाम्रो *Research Reboot* पहलको हिस्साका रूपमा प्रयोगशालामा क्याम्पसमा काम गरिरहेका थुप्रै व्यक्तिहरू छन्। परीक्षण गरेकाअ ती कर्मचारीहरूका बीच पोजिटिभ हुने दर एकदम कम छ (१% भन्दा कम)।

अनिवार्य अनुहार ढाक्ने र भौतिक दूरी, अझै धेरै सरसफाई र निसङ्क्रामक प्रोटोकल, र भौतिक स्थानहरूमा परिवर्तन सहित, हामीले क्याम्पसभरि राखेका प्रोटोकोलहरूको साथ सबै चिकित्सा र जनस्वास्थ्य मार्गदर्शनहरू पालना गरेका छौं।

अन्तमा, म बताउन चाहन्छु कि परीक्षणका विकल्पहरू तीव्र गतिमा विकसित हुँदैछन्। बीचदेखि अन्तिम शरद सेमेस्टरसम्म, म आशा गर्दछु कि हामी हाम्रो परीक्षणलाई अझै धेरै र कम खर्चको साथ पर्याप्त मात्रामा मापन गर्न सक्षम हुनेछौं। जति हामी हाम्रो समुदायको परीक्षण गर्न सक्दछौं, त्यति नै हामीले सङ्क्रमणलाई राम्ररी नियन्त्रण गर्नेछौं।

प्रश्न- कसरी हामी प्रकोपबाट बच्न सक्छौं ?

पोजिटिभ नतिजा आएक विद्यार्थीहरूलाई आवास हलहरूबाट तुरुन्तै *isolation* मा सार्ने प्रक्रिया हामीसँग छ। हामी कुनै पनि नजिकको सम्पर्कमा आएका सहा आवासीहरूलाई पनि क्वारेन्टाइनमा सार्नेछौं।

गर्मी महिनाहरू भर थप सुविधाहरूका साथ हामीसँग पोजिटिभ नतिजा आएका र नजिकका सम्पर्कहरूलाई सुरक्षित तरिकाले व्यवस्थामा राख्न आफ्ना ठाउँ पुन: निर्माण गर्नेर पर्याप्त ठाउँहरू सुनिश्चित गर्न क्याम्पस लागी परेको छ। हामी हाम्रो *isolation* र क्वारेन्टाइन कक्षहरूमा करिब १,००० व्यक्तिहरूलाई समायोजित गर्न सक्छौं - हाम्रो आवास हलको अनुमानित जनसंख्याको १५ प्रतिशत। यदि विद्यार्थीहरूले चाहेमा उनीहरू घर फर्कन पनि सक्दछन्।

हामी क्याम्पस बाहिर बस्ने पोजिटिभ नतिजा आएका विद्यार्थीहरूलाई सूचित गरेर *contact tracing* पनि गर्नेछौं; हामीले *University Health Services* मा अहिले सम्म ३५ जना नयाँ *contact tracer* हरूलाई रोजगार दिएका छौं र थप अरूलाई पनि दिनेछौं। हामी क्याम्पस बाहिरका विद्यार्थीहरू र उनीहरूका परिवारहरूलाई कसरी *isolation* वा क्वारेन्टाइनमा बस्ने कुराको योजना बनाउनु पर्ने आवश्यकताको बारेमा शिक्षित गर्दैछौं। हामी अध्याय घरहरूमा बस्नेहरूलाई क्वारेन्टाइन र *isolation* व्यवस्थामा सहयोग गर्न *fraternity* र *sorority* हरूको साथ पनि काम गर्दैछौं।

यो जोड दिन महत्त्वपूर्ण छ कि विश्वविद्यालयले यस शरद सेमेस्टरमा क्याम्पस परिचालनको लागि क्याम्पसको लागि आवश्यक पपरीक्षण र *contact tracing* गरिरहेको छ। हामी डेन काउन्टीका जनस्वास्थ्य कर्मचारीहरू र सुविधाहरूमा थप बोझ राख्ने छैनौं। जब हाम्रो परीक्षण र *contact tracing* सुरु हुन्छन्, हामी डेन काउन्टीको सङ्क्रमण ट्रेस गर्ने समग्र क्षमतालाई पर्याप्त रूपमा बढाउनेछौं।

प्रश्न-क्याम्पस बाहिरका पार्टीहरू बारे के गर्ने ?

म्याडिसनमा विद्यार्थीहरूलाई क्याम्पसमा भित्र र बाहिर भेला हुनु प्राकृतिक कुरा हो। अन्य विश्वविद्यालयहरूमा क्याम्पस बाहिरका पार्टीहरू र ठूलो जमघटहरूको भाइरस फैलाउने भूमिकाबारे हामी सचेत छौं।

यी कार्यक्रमहरूलाई डेन काउन्टीको जनस्वास्थ्य आदेशले प्रतिबन्धित गरेको छ र यदि विद्यार्थीहरूले यो आदेश उल्लङ्घन गरेमा विश्वविद्यालयको अनुशासनात्मक कार्य (दोहोर्याइएको उल्लङ्घनको लागि निलम्बन सहित) र/वा पर्याप्त जरिवाना

जस्ता नगरपालिकाको प्रतिबन्धका मार्फत उत्तरदायी ठहराईनेछन्। हामी हाम्रा सबै विद्यार्थीहरूलाई स्वास्थ्य र सुरक्षा मार्गदर्शनहरूको पालनाको महत्त्वको बारेमा दिगो सन्देश प्रदान गर्दैछौं र विश्वविद्यालयका कर्मचारीहरू हप्ताको अन्त्यमा क्याम्पस बाहिरका विद्यार्थीहरू भेट्दा अनुहार ढाक्न र भौतिक दूरीको महत्त्वमा जोड दिँदैछौं।

तर हामी विश्वास गर्छौं कि विद्यार्थीहरू व्यक्तिगत रूपमा सिक्नको लागि म्याडिसनमा आउन चाहन्छन् र उनीहरू यो अवसरमा उदाउनेछन्। उनीहरूलाई क्याम्पसको *COVID-19* तालिममा भाग लिन र *Badger Pledge* सँग सहमत हुन अनिवार्य हुनेछ, जसले जनस्वास्थ्य मार्गदर्शनहरू पालना गर्ने प्रतिबद्धता जनाउँदछ।

UW का *fraternity* र *sorority* हरूले रक्सी समावेश हुने कुनै पनि सामाजिक जमघट र कार्यक्रमहरूलाई प्रतिबन्ध गरेका छन् र सबै कार्यक्रमहरूले काउन्टीको जनस्वास्थ्य मार्गदर्शनहरू पालना गर्नेछन् भनेर वचन दिएका छन्। फेरि पनि, यी मार्गदर्शनहरूको उल्लङ्घन गरेमा *UW-Madison* र म्याडिसन शहरले प्रतिबन्ध खडा गर्नेछन्। हालमा, डेन काउन्टीले सबै बारहरू जसमा *UW* वरपरका बारहरू पनि समावेश छन् भित्र जान बन्द गर्ने आदेश दिएको छ।

यदि तपाईंले कुनै एक विद्यार्थी वा विद्यार्थी समूहहरूको जनस्वास्थ्य चिन्ता देख्नुभयो भने, तपाईंले यी कुराहरू हामीलाई केन्द्रीय रूपमा *Public Health COVID-19 Concern Form* मार्फत रिपोर्ट गर्न सक्नुहुन्छ। हामीले सबै उल्लङ्घनहरूलाई गम्भीर रूपमा लिएका छौं र विद्यार्थीहरूलाई उत्तरदायी बनाउनेछौं।

प्रश्न-*Smart Restart* ले कसरी समन्यायका (*equity*) समस्याहरूलाई ध्यान दिँदैछ ?

विश्वव्यापी महामारीको सुरूवात देखि नै, हामीले हाम्रो कम ज्याला कमाउने कर्मचारीहरूलाई विश्वव्यापी महामारीको आर्थिक प्रभावहरूबाट जोगाउने प्रयास गरेका छौं। हामीले *COVID* को तलब पाउने बिदा प्रदान गरेका छौं; हामीले सुरु गरेको *furlough* हरूले बढी ज्याला भएका कर्मचारीहरूलाई अझै बढी लागु भएको थियो; वरिष्ठ नेतृत्वले अझ ठूलो तलब घटाएका छन्; र ती काम हराएका क्षेत्रहरूमा हामीले *work-share* कार्यक्रम आयोजना गऱ्यौं जसले कर्मचारीहरूलाई आंशिक समय काम गर्न र हराएको घण्टा ढाक्न बेरोजगारी सुविधाहरू सङ्कलन गर्न दियो।

गएको मार्चमा जब हामीले भर्चुअल प्रशिक्षण तर्फा मोडियौं, हामीले यो कुरा सबैभन्दा समस्याग्रस्त भएको हाम्रा विद्यार्थीहरूको आवश्यकताहरू पहिचान गर्नका लागि कडा प्रयत्न गरेका थियौं। हामीले उनीहरूलाई ल्यापटपहरू प्रदान गऱ्यौं जसलाई आवश्यक थियो र यस शरद सेमेस्टरमा फेरि त्यसो गर्नेछौं। हामीले स्पष्ट पारेका छौं कि आवश्यक हुनेहरूलाई हामी आर्थिक सहयोग पनि प्रदान गर्नेछौं - वितेका पाँच महिनामा हामीले विद्यार्थी सहायता अनुरोधहरूको प्रतिक्रियामा $९.८ मिलियन भन्दा बढी वितरण गरेका छौं।

यस शरद ऋतुमा, म विशेष गरी खाना वा आवास असुरक्षा भएका हाम्रा विद्यार्थीहरूको बारेमा चिन्तित छु। समर्पित ठाउँ र उनीहरूको पढाईमा केन्द्रित हुने समयको साथ यी ती विद्यार्थीहरू हुन् जसले सबैभन्दा बढी फाइदा क्याम्पसमा रहेर लिन सक्दछन्। र हामीलाई यो पनि थाहा छ कि जब विद्यार्थीहरू सेमेस्टरबाट निक्लिन्छन् (*drop out*), उनीहरू स्थायी रूपमा निक्लिने खतरामा पर्दछन्।

यी सरोकारहरूको प्रतिक्रियाका लागि, विद्यार्थी मामिला (*Student Affairs*), *DDEEA*, र आर्थिक सहायताको कार्यालय (*Office of Financial Aid*) कम आमदानी भएका विद्यार्थीहरू र हाम्रा *students of color* लाई सम्पर्क

गर्दैछन्। उनीहरूले विद्यार्थीहरूलाई आफ्नो आवश्यकताहरूको मूल्याङ्कन गर्न सहयोग गर्ने प्रयास गरिरहेका छन् र शरद सेमेस्टरका कक्षाहरूमा अहिले सम्म भर्ना नभएका विद्यार्थीहरूलाई सम्पर्क गर्न सक्दो प्रयास गरिरहेका छन्। जो क्याम्पसमा आउन सक्दैनन् उनीहरूको लागि हामीले अन्लाईन र भर्चुअल सल्लाह लिने अवसर बढाएका छौं। क्याम्पसमा आउनेहरूको लागि, हामीले नयाँ आउने र जारी रहेका विद्यार्थीहरूका लागि *onboarding* कार्यक्रमहरू बढाएका छौं।

म डेन काउन्टीको *Boys and Girls* क्लबलाई पनि विशेष गरी धन्यवाद दिन चाहन्छु, जसले यस वसन्त सेमेस्टरमा शैक्षिक अवसरको केन्द्रलाई (*Center for Educational Opportunity*) अनुदान प्रदान गरी विश्वव्यापी महामारी र शैक्षिक शिक्षा र क्याम्पस परिचालनमा आएको बदलावका कारण बढी आर्थिक समस्या झेलेका विद्यार्थीहरूलाई आर्थिक सहयोग पुऱ्यायो।

प्रश्न-यदि यसले काम गरेन भने के हुन्छ ?

यदि हाम्रो परीक्षण र निगरानीको डाटाले सङ्क्रमणा बढ्दो स्तरले जनस्वास्थ्य जोखिम सिर्जना गर्ने सङ्केत गर्दछ भने, आवश्यक भए अनुसार भर्चुअल कार्य र प्रशिक्षणमा फर्किने गरी, हामी क्याम्पसको सम्पूर्ण वा केही भागहरू बन्द गर्न कदम चाल्नेछौं। यो *UW* प्रणाली प्रशासनको (*UW System Administration*) परामर्शमा गर्न आवश्यक हुनेछ, जसले *UW* प्रणालीका सबै क्याम्पसहरूमा स्थितिको निगरानी गर्दैछ।

कुनै त्यस्तो एक मापदण्ड छैन जसले हामीलाई हाम्रो योजनाहरूलाई उल्ट्याउने वा घटाउने बारे निर्णय लिन बाध्य पार्नेछ। हामी धेरै मात्रात्मक र गुणात्मक कारकहरूको अनुगमन गर्दैछौं - यसमा पोजिटिभ परीक्षण हुने व्यक्तिहरूको प्रतिशत र हाम्रो क्याम्पसको *isolation* र क्वारेन्टाइन गर्ने ठाउँहरूको क्षमता, साथ साथै काउन्टीको पोजिटिभ परीक्षण हुने व्यक्तिहरूको प्रतिशत र हाम्रो स्वास्थ्यसेवा प्रणालीको क्षमता जस्ता व्यापक सामुदायिक उपायहरू समावेश छन्। हामीलाई के भइरहेको छ भनेर निगरानी गर्न सहयोग गर्ने यहाँ क्याम्पसमा भएका सङ्क्रामक रोग विशेषज्ञहरूको सल्लाह लिन हामी जारी राख्नेछौं। हामीले धेरै आकस्मिक योजनाहरू विकास गरेका छौं जसले हामीलाई हाम्रो परिचालनहरूलाई तीव्र गतिमा चलिरहेको अवस्थामा समायोजन गर्न सहयोग गर्नेछन्।

विभिन्न विश्वविद्यालयहरूले विभिन्न छनौट गरेका छन्। प्रायजसो अरू *Big 10* विश्वविद्यालयहरू यो शरद सेमेस्टरमा खुल्दैछन्। हाम्रो योजना बनाउने प्रक्रिया भर हामीले डाटा, वैज्ञानिक अनुसन्धान, र विशेषज्ञहरूको सल्लाहका मार्गदर्शन पाएका छौं। हामीले ठाउँमा राखेका स्वास्थ्य प्रोटोकलहरूले क्याम्पसमा सङ्क्रमण फैलने सम्भावना कम गर्नुपर्दछ। तर यो हाम्रो सम्पूर्ण समुदायलाई - विद्यार्थी र कर्मचारीहरू - क्याम्पस बाहिरका साथसाथै क्याम्पसमा जिम्मेवार व्यवहार गर्न अनिवार्य छ।

यो शरद सेमेस्टरमा केही पनि निश्चित छैन। हामी सबैले स्वीकार गर्दछौं कि हामी *Thanksgiving* भन्दा अगाडि पूरा तरिकाले भर्चुअल प्रशिक्षणमा मोड्नु पर्ने हुनसक्दछ। तर यो रोग चाँडै जाने वाला छैन र अझै कडा मेडिकल मध्यस्थताहरू, जस्तै कि खोप, नभएसम्म हामीले यो रोगसँग कसरी बाँच्ने भन्ने कुरा पत्ता लगाउनुपर्नेछ।

यो एक अनौठो र लामो छ महिना रहेको छ। हाम्रो क्याम्पस समुदायले एक अर्कालाई सहयोग गरेर विश्वविद्यालयको महत्त्वपूर्ण कामलाई अगाडि बढाउने सबै तरिकाको म कदर गर्दछु। हामी यस परिस्थितिबाट सँगै यात्रा गर्ने क्रममा म तपाईंको निरन्तर समर्थन र सहयोगको अनुरोध गर्दछु।

###